

채 용 공 고 문

노원구청이 설립하고 (재)노원문화재단에서 위탁 운영하는 노원중앙도서관에서는 도서관 업무를 성  
실하게 보조해주실 기간제 근로자를 아래와 같이 채용하오니 많은 참여 바랍니다.

--- 아 래 ---

1. 채용개요

☐ 업무내용 및 채용인원

지원구분	인원	계약기간	근무장소 및 업무	채용예정일
기간제근로자 (종일직)	1	2023.03.01. ~ 2024.01.31. (11개월)	도서관 업무전반 (자료실, 안내데스크, 주차정산소, 사서업무보조 등)	2023.03.01
기간제근로자 (반일직/장애인)	1	2023.03.01. ~ 2024.01.31. (11개월)		
기간제근로자 (단시간)	1	2023.03.01. ~ 2024.01.31. (11개월)		

※ 업무 내용 및 근무장소 채용일자는 도서관 사정에 따라 변경될 수 있음.

☐ 급여 및 근로조건

- 가. 급 여 : 금11,157원/시급(세전, 2023년 노원구 생활임금) : 해당년도의 생활임금 적용  
나. 제수당 : 주휴수당, 연차수당, 야간수당, 연장근무수당(※소정요건 충족시)  
다. 4대 사회보험 가입(※소정요건 충족시)  
라. 근로조건

구분	근무시간 및 휴무일	비고
기간제근로자 (종일직)	1일 8시간, 주5일 (휴무일 : 월, 목) 근무시간 : 09:00~18:00 (평일,주말)	
기간제근로자 (반일직/장애인)	1일 4시간, 주5일 (휴무일 : 월, 금 (1,3주) / 화, 금 (1,3주 외)) 근무시간 : 13:30~18:00(평일) 12:30~17:00(주말)	

기간제근로자 (단시간)	주2일(14시간/월60시간미만)/1일 7시간 근무 근무일: 2,4,5주 일, 월/ 1,3주 일, 화 일 09:00~17:00(7시간) 월 10:00~18:00(7시간)	
-----------------	--	--

## 2. 채용일정 및 방법

- 가. 채용공고 : (재)노원문화재단·노원구립도서관·노원구청 홈페이지, 행정안전부 클린아이
- 나. 공고기간 : 2023.01.30.(월) ~ 2023.02.14.(화), 16일간
- 다. 접수기간 : 2023.01.31.(화) ~ 2023.02.14.(화) 18:00까지, 15일간 (마감시간 이후 접수불가)
- 라. 접수방법 : ① E-Mail ② 우편 ③ 방문
- E-Mail : [nwlib@nowonlib.kr](mailto:nwlib@nowonlib.kr)
  - 주 소 : (01678) 서울시 노원구 노원로34길 43 4층 사무실 채용담당자앞
  - ※ 우편 접수 시 : 유선상으로 도착 확인 필수
  - ※ 방문 접수 시간 : 09:00 ~ 18:00(토,일 동일 / 공휴일 제외)
  - ※ **가급적 이메일 접수를 부탁드립니다.**
- 마. 제출서류 : 자사양식응시원서, 자기소개서, 공정채용확인서, 공개채용 개인정보제공 및 활용 동의서, 자격증 및 관련 재직·경력증명서 제출
- 블라인드 채용 응시원서 및 개인정보제공 활용 동의서 1부
  - ※ 제목은 “성명 기간제근로자\_000\_응시원서” 명기
  - 예) 홍길동\_기간제근로자\_[종일직 or 반일직 or 단시간] 응시원서
- 바. 채용방법(절차및일정) : 공개채용

구분	일정	비고
공고기간	2023.01.30.(월) ~ 2023.02.14.(화) (16일간)	■ 마감일 18:00까지 도착분 한하여 유효하며, 마감일에 서류접수가 일시에 몰려서 메일 서버에서 반송되어 마감시킨 내에 도착하지 못한 서류는 접수 불가함
원서접수기간	2023.01.31.(화) ~ 2023.02.14.(화) 18:00 (15일간)	■ 노원구립도서관 자사 양식으로 이메일, 우편접수, 방문접수 및 제출
1차 서류심사 *예정	2023.02.16.(목) ~ 2023.02.20.(월)	■ 최종 채용인원의 3배수를 선발함 ※ 면접불참자 발생시 후순위 지원자에게 면접 기회 부여 ■ 필수·우대조건·서류심사평가로 상위 점수자를 기준으로 선발함
서류합격자 발표	2023.02.21.(화) 12:00 예정	■ (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별 연락
2차 면접전형 *예정	2023.02.24.(금) 14:00 예정	■ 서류전형 합격자에 한함

최종합격자 발표	<b>2023.02.25.(토) 12:00 예정</b>	■ (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별연락
채용예정일	<b>2023.03.01.(수)</b>	
이의 제기	<b>2023.02.23.(목) 18:00 2023.02.27.(월) 18:00</b>	■ 1차 서류 심사 이의제기 접수 : 2023.02.23. 18:00까지 ■ 2차 면접 심사 이의제기 접수 : 2023.02.27. 18:00까지

※ 상기 일정은 도서관 내부 사정에 의해 변경될 수 있으며, 서류합격자 및 최종합격자 발표 등 채용관련 제반사항은 (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지(공지사항) 통해 공고함.

바. 채용방법 :

- 1) 원서접수 - 서류전형 - 서류 합격자 발표 - 면접전형 - 최종합격자 발표
- 2) 각 전형별 합격자 (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별 연락
- 3) 등록 장애인 지원자는 서류전형 등에서 가점을 부여하며, 도서관 기준에 의거 일정 인원 우선 선발될 수 있음.
- 4) 전형별 모집 분야별 채용예정 인원의 각 3배수 이내 선발
- 5) 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 (예비합격자 유효기간은 3개월로 하며, 공고에 명시)

사. 심사 시험위원 위촉 계획

- 『지방 출자·출연기관 인사·조직지침, 2019.12.31.』에 따라 서류전형 및 면접 전형의 심사위원은 외부 전문위원을 2분의 1 이상 참여로 공정성 확보

아. 이의신청 절차 및 이의신청서 서식

- 1) 이의신청 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출
- 2) 접수방법 : 전자우편(E-MAIL)접수  
※ 이의신청서는 서명 또는 날인한 스캔본(PDF) 제출
- 3) 접수기간 :

전형	이의신청 기간	비고
서류전형 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함
면접시험 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함

- 4) 신청서식 : 이의신청서 첨부 서식 확인
- 5) 처리대상 : 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토·답변 원칙
- 6) 이의제기 처리 예외 사유 :
  - 채용시험과 무관한 내용
    - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
    - 관련 근거 미제시
  - 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무수행에 현저한 지장을 초래한 경우
    - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우

- 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- 타법령에 저촉될 경우
  - 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타법령에 저촉될 경우
- 기타 : 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

### 3. 자격요건

#### 가. 필수조건

구분	지원 자격
공통 (종일직,단시간)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연령, 성별 등 제한 없음                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단, 정년 만60세</li> <li>- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자</li> </ul> </li> <li>○ 노원문화재단 노원구립도서관 인사규정 제13조에 의한 <u>결격사유가 없는 자</u>, 또한 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자                              [노원문화재단 노원구립도서관 인사규정 제13조]                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 판정된 자</li> <li>9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자</li> </ol> </li> <li>○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자</li> <li>○ 채용예정일부터 근무 가능자</li> <li>○ 성범죄 경력이 없는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제56조, 제57조, 제58조 의거</li> <li>- 도서관 근무 근로자는 연 1회 이상 성범죄 경력 조회 실시</li> </ul> </li> </ul>
공통 (반일직/장애인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「<b>장애인고용촉진 및 직업 재활법</b>」에 의한 등록 장애인으로 장애인등록증 소지자</li> <li>○ 연령, 성별 등 제한 없음                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단, 정년 만60세</li> <li>- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자</li> </ul> </li> <li>○ 노원문화재단 노원구립도서관 인사규정 제13조에 의한 <u>결격사유가 없는 자</u>, 또한 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자                              [노원문화재단 노원구립도서관 인사규정 제13조]                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> </ol> </li> </ul>

	<p>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한자</p> <p>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간중에 있는 자</p> <p>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</p> <p>7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</p> <p>8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 판정된 자</p> <p>9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자</p> <p>○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자</p> <p>○ 채용예정일부터 근무 가능자</p> <p>○ 성범죄 경력이 없는 자</p> <p>- 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제56조, 제57조, 제58조 의거</p> <p>- 도서관 근무 근로자는 연 1회 이상 성범죄 경력 조회 실시</p>
--	---

#### 나. 우대조건

구분	직렬별 우대사항
우대사항 (종일직, 단시간)	<p>○ 보훈대상(취업지원대상자 증명서 발급자)</p> <p>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립 유공자 예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업 보호 및 취업 지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업 지원 대상자 증명서 제출 가능한 자.</p> <p>※ 관련 법령에 따라 가점 적용</p> <p>○ 장애인 우대</p> <p>• 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인으로 장애인등록증 소지자</p>
우대사항 (반일직/장애인)	<p>○ 보훈대상(취업지원대상자 증명서 발급자)</p> <p>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립 유공자 예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업 보호 및 취업 지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업 지원 대상자 증명서 제출 가능한 자.</p> <p>※ 관련 법령에 따라 가점 적용</p>

※ 우대사항이 중복일 경우 둘 중 유리한 것으로 적용

## 4. 서류전형 평가기준

### 가. 서류전형 심사위원

- 적격성 심사 : 응시인원이 3배수 미만인 경우 제출서류의 구비여부, 증빙서류에 대한 권한 있는 기관의 발행여부, 유효기간의 도과여부 등을 확인하여 응시자격기준을 갖추고 있는지만을 판단하는 경우 내부위원만으로 구성
- 적극적 심사 : 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 제한하고자 할 때, 응시인원 채용예정직무특성 등을 고려하여 필요시 외부위원 1/2이상

포함하여 서류전형 심사위원회 구성

나. 필수·우대조건 순으로 상위 점수자를 기준으로 선발

평가 항목		기준 및 배점
필수조건 (종일직,단시간/ 공통)	○ 성범죄 경력이 없는 자	있음 / 없음
	○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자	있음 / 없음
	○ 노원구구립도서관 인사규정 제4조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자	있음 / 없음
필수조건 (반일직/장애인 공통)	○ 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인으로 장애인등록증 소지자	있음 / 없음
	○ 성범죄 경력이 없는 자	있음 / 없음
	○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자	있음 / 없음
	○ 노원구구립도서관 인사규정 제4조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자	있음 / 없음
소 계		필수사항 미충족시 서류 탈락
우대조건 (종일직)	○ 보훈대상(취업지원대상자 증명서 발급자) • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업 보호 및 취업 지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업 지원 대상자 증명서 제출 가능한 자. ※ 관련 법령에 따라 가점 적용	매 전형시 적용 만점기준 5%(5점), 10%(10점)
	○ 장애인 우대(장애인 기준 충족) • 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인	매 전형시 적용 만점기준 5%(5점)
우대조건 (반일직/장애인)	○ 보훈대상(취업지원대상자 증명서 발급자) • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업 보호 및 취업 지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업 지원 대상자 증명서 제출 가능한 자. ※ 관련 법령에 따라 가점 적용	매 전형시 적용 만점기준 5%(5점), 10%(10점)
소 계		미충족시 우대점수 미반영

심사평가	직무역량	직무 관련 지식 보유	A	B	C	D	E
		창의적 발전 가능성	40	30	25	20	15
	직무경험	직무 관련 경험 보유	A	B	C	D	E
		대면 업무 지식 보유	30	25	20	15	10
	직무태도	올바른 직무 태도	A	B	C	D	E
		주도적 직무 수행력 도전적 정신 보유	30	25	20	15	10
소 계			최대 100점 만점				
※ 기본 서류(응시원서, 개인정보제공 및 활용동의서) 미제출시 응시 부적격 처리 ※ 제출서류는 『개인정보보호법』 제21조(개인정보의 파기) 1항에 따라 파기 ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출된 서류는 반환 의무 없음 ※ 심사기피회피 신청된 응시자의 서류평가는 기피회피신청서를 제출한 심사위원 외 타심사위원의 평점반영 평점은 소수점 첫째 자리에서 사사오입 ※ 우대사항(가점)이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정							

## 5. 면접전형 평가기준

가. 면접대상 : 서류전형 합격자

나. 면접위원 : 내부위원 1명, 외부인원 1명

다. 면접평가기준 : 공공기관 근로자로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성  
및 논리성, 예의·품의 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 업무능력(100점 만점 기준)

라. 면접평가기준

평점요소	세부요소	단 계			평가점수
		상	중	하	
공공기관 근로자로서 정신자세	· 공공분야에 대한 이해도 · 공적서비스에 대한 방법	20 ~	13 ~	6 ~	점
전문지식과 응용능력	· 전문지식을 통한 도서관 사업적용 · 사업에 대한 응용 방안 제시	20 ~	13 ~	6 ~	점
의사표현의 정확성 및 논리성	· 의사전달의 정확성, 종합적 판단력 · 지식, 정보의 논리적 표현 능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
예의 품의 및 성실성	· 건전한 사고와 태도 · 팀워크 형성 및 목표 공유능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
창의력 의지력 및 발전가능성 업무능력	· 유연한 사고와 업무능력 · 비전 제시 및 혁신지향 능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
합 계		100점 만점			점

- 마. 심사 기피·제척 신청이 있는 지원자의 경우 제척신청한 심사위원 제외 나머지 심사위원의 평점 반영
- 바. 합격자 기준 : 면접평가점수 합산 최고점자 순으로 당해 채용 인원 만큼 합격자로 하며, 다음 고득점자부터 예비합격자로 할 수 있음

## 6. 제출서류

- 가. [첨부양식]블라인드 응시원서 및 개인정보제공 활용동의서 1부(서명 필수)
- 나. [첨부양식]채용결과이의신청서(필요시)
  - ※ 증명서, 경력증명서, 자격증 사본 제출(해당자)
  - ※ 응시원서 자사첨부양식 사용
    - ① 이메일 접수 파일명 : "홍길동[기간제-종일직 또는 반일직]응시원서.hwp(또는 PDF)"
    - ② 우편 또는 방문 접수시, 봉투 겉면에 【2023년 1월 채용 - "지원자 성명"】 표시
  - ※ 제출서류는 「개인정보보호법」제21조(개인정보의 파기)1항에 따라 파기
  - ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출된 서류는 반환 의무가 없음.

## 7. 유의사항

- 가. 블라인드 채용으로 채용 시 본인을 식별할 수 있는 서류 제출이 불가하며, 자기소개서에서도 본인의 학교, 출신, 지역 등을 유추할 수 있는 정보 기재 불가합니다.  
(해당 내용 기재 시 서류전형에서 제외함)
- 나. 응시원서에 기재된 제반 사항은 최종 합격 시 제출하여야 하며, 입사 이후라도 응시원서에 기재된 내용과 다른 경우 즉시 채용을 취소합니다.
- 다. 제출된 서류의 기재착오, 누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 라. 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있습니다.
- 마. 마감시간 이후 도착한 응시원서는 접수하지 않습니다.
- 바. 최종합격자는 신원조사 및 결격사유조회 결과 채용결격사유가 확인될 경우 합격 취소 또는 고용 계약을 해지합니다.
- 사. 지원자 중에 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 아. 근무지와 담당 업무는 변경될 수 있습니다.

## 8. 기타

- 가. 노원중앙도서관 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁사실이 밝혀질 경우 채용이 취소됩니다.
- 나. 채용 전형별 결과에 이의가 있는 경우 채용결과이의신청서를 제출해 주시기 바랍니다.
- 다. 기타 문의사항은 노원중앙도서관 (☎ 02-950-0038)으로 연락 주시기 바랍니다.
- 라. 코로나19 관련하여 아래 사항을 반드시 준수하여 주시기 바랍니다.



1. 응시원서 방문접수 및 면접전형 당일 면접장 입구부터 입실까지 반드시 마스크를 착용하여 주시기 바라며, 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

2023. 01. 30.

노 원 중 앙 도 서 관 장